

## INDICE - SOMMARIO

### CAPITOLO I

#### DISSENSO INDIVIDUALE E DISSENSO COLLETTIVO

1.	La crisi della categoria della "rappresentanza volontaria".....	1
2.	La richiesta di nuove regole.....	5
3.	Autonomia collettiva e dissenso individuale nella giurisprudenza ....	6
4.	La tutela dell'individuo e la garanzia costituzionale dell'autonomia collettiva .....	9
5.	La fattispecie "sindacato" nella legislazione ordinaria .....	11
6.	La necessità della distinzione tra il problema del dissenso individuale e quello dell'organizzazione sindacale.....	13
7.	Segue: le ragioni della distinzione.....	14
8.	Il dissenso individuale e la contrattazione collettiva "acquisitiva"....	16
9.	Il problema dell'efficacia del contratto collettivo aziendale .....	17
11.	Il contratto aziendale in materia di organizzazione del lavoro.....	21
12.	I diritti derivanti dal contratto individuale ed il contratto collettivo sopravveniente.....	23
13.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo nelle ipotesi di rinvio legale.....	26
14.	Funzione autorizzatoria ed effetti generalizzati.....	28
15.	Il problema del dissenso dell'organizzazione sindacale .....	31
16.	Alcune ipotesi di ricerca.....	35

### CAPITOLO II

#### LA CRISI DEI PRINCIPI DELL'AUTOLEGITTIMAZIONE RAPPRESENTATIVA E DELL'UNITÀ SINDACALE

17.	La carenza di regole nell'ordinamento intersindacale e l'"unità" dell'ordinamento dello Stato.....	37
-----	--	----

18.	L'unità d'azione e le rivendicazioni di "identità" .....	39
19.	L'unità nelle strutture e la "fragilità" della sua realizzazione. ....	42
20.	La crisi degli anni '80 .....	45
21.	Segue: ... e la mancanza di risposte adeguate .....	46
22.	L'autolegittimazione rappresentativa .....	50
23.	Le "interferenze" della legge e della giurisprudenza nei procedimenti di legittimazione negoziale .....	52
24.	Segue: in particolare, la selezione dei soggetti contrattuali nelle fattispecie di devoluzione legale .....	57
25.	La crisi del sistema sindacale "di fatto" e la sua rilevanza ai fini dello studio del fenomeno della contrattazione collettiva .....	60

## CAPITOLO III

## AUTOTUTELA COLLETTIVA E PLURALISMO ORGANIZZATIVO

26.	Una proposta di rilettura dell'art. 39 Cost .....	63
27.	Il rifiuto della legge attuativa, come causa di interpretazioni "regressive" della seconda parte dell'art. 39 Cost. ....	67
28.	La "categoria" del contratto collettivo a efficacia generale, come possibile nozione "aperta" alla autodeterminazione sindacale .....	69
29.	La inadeguatezza della prospettiva nella quale il problema dell' <i>erga omnes</i> è esclusivamente il problema del contemperamento tra interesse del sindacato ed interesse dei lavoratori non sindacalizzati ....	74
30.	Interesse collettivo ed evoluzione della realtà sociale .....	76
31.	Il pluralismo organizzativo quale garanzia della effettività della libertà di autotutela .....	84
32.	L'individuazione endoorganizzativa dell'interesse collettivo .....	89
33.	Autotutela ed efficacia generale del contratto collettivo .....	93
34.	La legittimazione negoziale nella esplicazione della situazione giuridica "di base" .....	97
35.	Le situazioni giuridiche soggettivamente complesse .....	102
36.	La legittimazione negoziale nelle situazioni soggettivamente complesse conseguenti all'inserimento del contratto collettivo in un sistema statale di estensione della sua efficacia .....	105
37.	Situazioni soggettivamente complesse e onere di attuazione congiunta	109
38.	Alcune tracce dello "spirito" della disciplina costituzionale nella evoluzione della legislazione ordinaria .....	113

CAPITOLO IV  
EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
E CONFLITTI INTERSINDACALI

39.	La titolarità del potere di autonomia collettiva .....	119
40.	Il concetto di legittimazione negoziale .....	122
41.	Legittimazione negoziale e fenomeno sindacale .....	125
42.	La legittimazione alla stipulazione del contratto collettivo, quale strumento di transizione dalla tutela dell'interesse collettivo (astratto e) endoorganizzativo alla tutela dell'interesse collettivo (concreto e) negoziale .....	130
43.	L'intervento della legge nella individuazione dei soggetti legittimati alla stipulazione del contratto collettivo .....	136
44.	La legittimazione alla stipulazione del contratto collettivo e obbligo di trattare .....	139
45.	La stipulazione del contratto collettivo e la regola dell'unanimità: critica .....	144
46.	La stipulazione del contratto collettivo e regola di maggioranza: critica .....	155
47.	Contratto collettivo e dissenso sindacale .....	157

CAPITOLO V  
EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
E DISSENSO INDIVIDUALE

48.	Il problema dell'efficacia <i>erga omnes</i> e quello della tutela del dissenso .....	167
49.	Dissenso e "rappresentanza volontaria" .....	173
50.	Dissenso e principio di effettività .....	178
51.	Critica al principio di effettività e ad alcune sue applicazioni .....	180
52.	Le fonti del diritto ed il contratto collettivo .....	185
53.	La contrattazione collettiva quale "fatto normativo" .....	192
54.	Natura e significato dei "rinvii" operati dalla legge alla disciplina dettata dalla contrattazione collettiva .....	198
55.	Il dissenso dalla "fonte" e il dissenso dai singoli atti che ne derivano .....	204
56.	Alcune conseguenze applicative della ricostruzione proposta .....	211
57.	Efficacia soggettiva ed efficacia normativa: il modello costituzionale .....	219