

INDICE SOMMARIO

INTRODUZIONE

1. Diritto del lavoro e globalizzazione dell'economia	Pag.	1
2. Globalizzazione e politiche sovranazionali	»	2
3. La crisi dello Stato sociale	»	3
4. La legislazione della flessibilità e il conflitto tra generazioni	»	5
5. Il nuovo millennio	»	6

CAPITOLO PRIMO

IL DIRITTO INTERNAZIONALE E DELL'UNIONE EUROPEA

6. L'azione dell'Organizzazione internazionale del lavoro	Pag.	9
7. I diritti fondamentali	»	10
8. Una « <i>globalizzazione giusta</i> »	»	12
9. La costruzione di uno spazio sociale europeo	»	14
10. Gli effetti dell'integrazione europea	»	17
11. L'influenza sul diritto del lavoro nazionale	»	19

CAPITOLO SECONDO

LA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO

12. Il significato di « <i>mercato del lavoro</i> »	Pag.	23
13. L'incontro tra domanda e offerta di lavoro	»	24
14. <i>Segue</i> : i servizi per l'impiego	»	25
15. <i>Segue</i> : le politiche attive	»	28
16. La diversificazione dei modelli di regolazione del lavoro	»	29

17. <i>Segue</i> : la perdurante centralità del contratto di lavoro subordinato	Pag.	31
18. Flessibilità, precarietà, occupazione	»	33
19. L'instabilità della disciplina di legge e la « <i>riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita</i> »	»	35
20. Il rapporto tra contratto di lavoro a tempo indeterminato e quello a tempo determinato	»	37
21. <i>Segue</i> : le misure di prevenzione degli abusi derivanti dall'utilizzo di una successione di rapporti a termine	»	41
22. Il contratto di somministrazione di lavoro	»	44
23. I rapporti con impegno lavorativo ridotto	»	46
24. Il contratto di apprendistato	»	49
25. Il contrasto alla « <i>fuga</i> » dal lavoro subordinato ed i suoi eccessi	»	54
26. Il lavoro a progetto	»	56
27. Altre prestazioni lavorative rese in regime di lavoro autonomo	»	58
28. L'associazione in partecipazione	»	60

CAPITOLO TERZO

LA REVISIONE DELLE TUTELE

29. Premessa	Pag.	63
30. La flessibilità controllata	»	65
31. Il decentramento contrattuale	»	68
32. Il « <i>sostegno alla contrattazione di prossimità</i> »	»	72
33. Conflitto e partecipazione	»	75
34. La partecipazione « <i>debole</i> »	»	76
35. La promozione del modello partecipativo	»	78
36. Autonomia individuale, certificazione e volontà assistita	»	80
37. Certezza del diritto e nuovo regime delle decadenze	»	85
38. <i>Segue</i> : le conseguenze della conversione del contratto a tempo determinato	»	88
39. La responsabilità solidale negli appalti	»	92
40. La procedura relativa al licenziamento per giustificato motivo oggettivo	»	94
41. La nuova disciplina della « <i>tutela del lavoratore in caso di licenziamento illegittimo</i> »	»	96
42. <i>Segue</i> : il licenziamento nullo e il licenziamento orale	»	98

43. <i>Segue</i> : il difetto di giusta causa o giustificato motivo soggettivo	Pag. 100
44. <i>Segue</i> : il giustificato motivo oggettivo	» 103
45. <i>Segue</i> : il licenziamento inefficace per vizi di motivazione o procedimentali	» 104
46. I licenziamenti collettivi	» 105
47. La tutela del reddito in costanza di rapporto di lavoro	» 107
48. <i>Segue</i> : i fondi di solidarietà bilaterali	» 109
49. L'incentivo all'esodo dei lavoratori più anziani	» 113

CAPITOLO QUARTO

IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

50. L'incolmabile distanza che intercorre tra il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'impresa e il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	Pag. 115
51. La cd. « <i>privatizzazione</i> » del pubblico impiego	» 116
52. Il significato e la portata della privatizzazione	» 118
53. Privatizzazione e contrattazione collettiva	» 120
54. Valutazione della <i>performance</i> e promozione del merito	» 122
55. La dirigenza pubblica	» 124
56. <i>Segue</i> : funzioni e responsabilità	» 126
57. Reclutamento del personale e contratti di lavoro flessibile	» 130
58. Il trattamento economico	» 132
59. Mansioni e <i>jus variandi</i>	» 133
60. Il potere disciplinare	» 135
61. <i>Segue</i> : il procedimento disciplinare	» 137
62. L'estinzione del rapporto	» 140
63. <i>Segue</i> : le eccedenze di personale e il collocamento in disponibilità	» 141
64. La giurisdizione del giudice del lavoro	» 143

CAPITOLO QUINTO

IL SISTEMA «RIFORMATO» DELLA PREVIDENZA SOCIALE

65. I sistemi di gestione dei regimi pensionistici	Pag. 147
66. Le cause della crisi del sistema pensionistico	» 149
67. <i>Segue</i> : le incoerenze e le distorsioni della disciplina legale	» 150

68. Le riforme « <i>continue</i> » ad effetto differito	Pag. 152
69. <i>Segue</i> : l'evoluzione più recente	» 155
70. L'obbligazione contributiva	» 157
71. <i>Segue</i> : agevolazioni contributive e contribuzioni di solidarietà	» 159
72. <i>Segue</i> : la contribuzione figurativa e quella volontaria	» 160
73. <i>Segue</i> : la prescrizione	» 161
74. Flessibilità, totalizzazione e ricongiunzione	» 162
75. La pensione di vecchiaia	» 165
76. La pensione anticipata	» 168
77. Il ruolo dei « <i>privati</i> » in campo sociale	» 170
78. La previdenza complementare	» 172
79. <i>Segue</i> : i fondi pensione	» 173
80. <i>Segue</i> : la libertà di adesione e le disposizioni promozionali	» 174
81. <i>Segue</i> : il finanziamento e le prestazioni	» 176
82. Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	» 178
83. <i>Segue</i> : l'ambito di applicazione	» 180
84. <i>Segue</i> : gli eventi protetti	» 182
85. <i>Segue</i> : prestazioni e finanziamento	» 185
86. L'assicurazione sociale per l'impiego	» 186
87. <i>Segue</i> : requisiti e prestazioni	» 188
88. <i>Segue</i> : il finanziamento	» 190
89. <i>Segue</i> : il regime transitorio	» 192
90. Il sostegno al reddito dei lavoratori a progetto	» 193